

Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis

Information gemäß Art. 13 und 14 DSGVO

Name und Anschrift des Verantwortlichen

SÜDUND Einkaufsverband für Heimtextilien eG

Welzheimer Straße 6
71522 Backnang
Telefon: +49 7191 801-0
Fax: +49 7191 801-240
E-Mail: suedbund@suedbund.de
Website: www.suedbund.de

Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten

Arno Lehmann
DSB Baden GmbH
Robert-Schumann-Str. 22
77704 Oberkirch

E-Mail: a.lehmann@dsb-baden.de

Kontakt über:

SÜDUND Einkaufsverband für Heimtextilien eG

Welzheimer Straße 6
71522 Backnang
Telefon: +49 7191 801-114
Fax: +49 7191 801-22114
E-Mail: datenschutz@suedbund.de
Website: www.suedbund.de

Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Begründung und Durchführung eines „Vertragsverhältnisses“)
- § 26 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses)
- Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO (Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen im Rahmen des AGG)
- Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung für den Fall des Wunsches einer längeren Aufbewahrung)

Zwecke der Verarbeitung

- Auswahl von geeigneten Bewerbern
- Möglichkeit des Nachweises einer rechtskonformen Auswahl
- Ggf. längere Speicherung von Bewerberdaten (Aufnahme in den „Bewerber-Pool“)

Empfänger (-Kategorien) der personenbezogenen Daten

Es erfolgt keine Übermittlung an andere Stellen außerhalb des Unternehmens für deren Zwecke, sondern nur Einsicht durch Personalabteilung und Entscheider.

Quellen der personenbezogenen Daten

In der Regel erhalten wir Ihre Bewerberdaten direkt von Ihnen. Es ist jedoch auch möglich, dass Sie auf Plattformen als Arbeitssuchender eingestellt waren (z.B. Arbeitsamt, Jobbörse o.ä.) und wir Ihre Bewerbungsunterlagen dann über diese Plattform erhalten haben. Auf Anfrage teilen wir Ihnen in solchen Fällen gerne mit, über welche Plattform Ihre Bewerbung bei uns einging.

Speicherdauer

Bis zum Ablauf über eine Entscheidung über eine mögliche Einstellung. Falls ein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, gehen die Daten in die Personalakte über. Bei Ablehnung erfolgt eine Rücksendung (Papierakte) bzw. Löschung aller Bewerberinformationen gesetzeskonform unter Berücksichtigung des AGG.

Ihre Rechte – Rechte der betroffenen Person nach DSGVO

Art. 12 –23 DSGVO regeln die Rechte der betroffenen Person, d.h. Ihre Rechte bezüglich des Umgangs mit Ihren personenbezogenen Daten. Diese sind uns gegenüber im Wesentlichen:

- Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO
- Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- Soweit anwendbar: Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung nach Art. 21 DSGVO
- Beschwerderecht: Sie haben nach Art. 13 Abs. 2 lit. d DSGVO das Recht, bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen. Eine Liste der Datenschutzbeauftragten sowie deren Kontaktdaten können Sie dem nachfolgenden Link entnehmen: https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html Version vom: 16.06.2020